



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**  
**SENATUL**

Comisia pentru comunicații  
și tehnologia informației

Comisia pentru muncă,  
familie și protecție socială

Nr. LXIX/89/2021

Nr. XXVII/94/2021

**RAPORT COMUN**

**asupra Proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

**(L142/2021)**

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru comunicații și tehnologia informației, prin adresa nr. L142/2021, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, inițiat de Guvernul României.

Ordonanța de urgență are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, în sensul reglementării

posibilității ca părțile să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/actelor adiționale la contract și altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, semnătura electronică avansată sau semnătură electronică calificată însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, precum și posibilitatea arhivării acestor documente de tip electronic și/sau punerea la dispoziția organelor de control la solicitarea acestora. De asemenea, se dorește completarea Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 cu prevederi referitoare la instruirea salariaților în format electronic. Totodată, se dorește modificarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, în sensul flexibilizării relațiilor de muncă desfășurate prin telemuncă.

Consiliul Legislativ a transmis avizul negativ cu nr. 259/28.04.2021.

Consiliul Economic și Social a transmis avizul nefavorabil cu nr. 3621/28.04.2021.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, Comisia pentru știință, inovare și tehnologie și Comisia pentru afaceri europene au transmis avize favorabile.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, domnul Cătălin Boboc, secretar de stat în Ministerul Muncii și Protecției Sociale și domnul Eugen Rujoiu din partea Autorității pentru Digitalizarea României. De asemenea, au mai participat la dezbateri reprezentanți ai Confederației Patronale Concordia, Asociației Furnizorilor de Servicii de Certificare și Federației Patronale Petrol și Gaze.

În cadrul dezbaterilor au fost depuse amendamente, care au fost adoptate cu unanimitate de voturi, sunt de competența decizională a Camerei Deputaților și se regăsesc în Anexa nr. 1 la prezentul raport.

În ședința comună din data de 26 mai, membrii Comisiilor au dezbătut proiectul de act normativ și au hotărât, cu unanimitatea voturilor senatorilor prezenți, adoptarea unui **raport de admitere**, având în vedere necesitatea adaptării la modificările induse de evoluțiile tehnologice în domeniul relațiilor de muncă.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială și Comisia pentru comunicații și tehnologia informației supun spre dezbateri și adoptare plenului Senatului **raportul comun de admitere cu amendamente admise și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 din Constituția României, republicată, și art.92 alin. (7) pct.1 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată.**

**Președinte,**

***Senator Marius HUMELNICU***

**Președinte,**

***Senator Ștefan PĂLĂRIE***

**Secretar,**

***Senator Ciprian PANDEA***

**Secretar,**

***Sorin VLAȘIN***

**AMENDAMENTE ADMISE la**  
**Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative L142/2021**

Nr crt	Textul Legii în vigoare	Textul Ordonanței de urgență	Amendament	Observatii
1.		<p>Articol unic.- se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p>	<p>Articol unic.- se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu următoarele modificări</p>	<p>Amendament al Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptat cu unanimitate de voturi</p>
2.		<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice <u>avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului</u> în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p>	<p>Titlul se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p>	<p>Amendament al Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptat cu unanimitate de voturi</p>
3.		<p>Art. I Legea nr. 53/2003 - <u>Codul muncii</u>,</p>	<p>- nemodificat</p>	

		republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:		
4.	<p><b>Art. 16 (1)</b> Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.</p> <p><b>(2)</b> Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.</p> <p><b>(3)</b> Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.</p> <p><b>(4)</b> Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.</p> <p><b>(5)</b> Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.</p>	<p><b>1. La articolul 16, după alineatul (1) se introduc șapte noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>)-(1<sup>7</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>"(1<sup>1</sup>) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/<u>actului adițional la contract</u>, după caz, semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.</p> <p>(1<sup>2</sup>) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.</p>	<p><b>Punctul 1. Se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(1<sup>1</sup>) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea/<u>modificarea/suspendarea /încetarea</u> contractului individual de muncă, după caz, <b>semnătura electronică simplă însoțită de marca temporală electronică calificată</b> sau semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.</p> <p><b>-se abrogă</b></p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptate cu unanimitate de voturi

<p>(6) Absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă.</p> <p>(7) Fac excepție de la prevederile alin. (6) concediile pentru formare profesională fără plată, acordate în condițiile art. 155 și 156.</p>	<p>(1<sup>3</sup>) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice <u>avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă</u> se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. <u>16/1996</u>, republicată, și ale Legii nr. <u>135/2007</u> privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată, și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.</p> <p>(1<sup>4</sup>) Forma scrisă a înscrisurilor cerute de prezenta lege se consideră îndeplinită și dacă înscrisul este întocmit în formă electronică și este semnat cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, <u>însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului</u>, în condițiile legii.</p> <p>(1<sup>5</sup>) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul</p>	<p>(1<sup>3</sup>) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea <b>semnăturii electronice simple însoțite de marca temporală electronică calificată sau a semnăturii electronice avansate sau a semnăturii electronice calificate</b>, se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. <u>16/1996</u>, republicată, și ale Legii nr. <u>135/2007</u> privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată, și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.</p> <p>(1<sup>4</sup>) Forma scrisă a înscrisurilor cerute de prezenta lege se consideră îndeplinită și dacă înscrisul este întocmit în formă electronică și este semnat cu <b>semnătură electronică simplă însoțită de marca temporală electronică calificată</b> sau cu semnătură electronică avansată sau cu semnătură electronică calificată, în condițiile legii.</p> <p>(1<sup>5</sup>) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din</p>	
--	---	---	--

		<p>relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, <u>însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat.</u></p> <p>(1<sup>6</sup>) Angajatorul nu poate obliga persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, <u>însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului</u>, la încheierea contractului individual de muncă/<u>actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz.</u></p> <p>(1<sup>7</sup>) La încheierea contractului individual de muncă/<u>actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă</u>, după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică <u>avansată sau calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat.</u>"</p>	<p>domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza <b>semnătura electronică simplă însoțită de marca temporală electronică calificată</b> sau semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.</p> <p>(1<sup>6</sup>) Angajatorul nu poate obliga persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul să utilizeze <b>semnătura electronică simplă însoțită de marca temporală electronică calificată</b> sau semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, la încheierea/<b>încetarea/suspendarea/modificarea</b> contractului individual de muncă, după caz.</p> <p>(1<sup>7</sup>) La încheierea/<b>încetarea/suspendarea/modificarea</b> contractului individual de muncă, după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică, <b>în condițiile prezentei legi.</b></p>	
5.	Art. 17 (1)Anterior încheierii sau		Punctul 2 se modifică și va avea	Amendament al

<p>modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.</p> <p><b>(2)</b>Obligația de informare a persoanei selectate în vederea angajării sau a salariatului se consideră îndeplinită de către angajator la momentul semnării contractului individual de muncă sau a actului adițional, după caz.</p> <p><b>(3)</b>Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:</p> <p><b>a)</b>identitatea părților;</p> <p><b>b)</b>locul de muncă sau, în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să muncească în diverse locuri;</p> <p><b>c)</b>sediul sau, după caz, domiciliul angajatorului;</p> <p><b>d)</b>funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului;</p> <p><b>e)</b>criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului;</p> <p><b>f)</b>riscurile specifice postului;</p> <p><b>g)</b>data de la care contractul urmează să își producă efectele;</p> <p><b>h)</b>în cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract</p>	<p><b>2.La articolul 17 alineatul (3), după litera n) se introduce o nouă literă, litera o), cu următorul cuprins:</b></p> <p>"o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate <u><b>însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.</b></u>"</p>	<p><b>următorul cuprins:</b></p> <p><b>2. La articolul 17 <u>alineatul (3), după litera n)</u> se introduce o nouă literă, litera o), cu următorul cuprins:</b></p> <p>"o) procedurile privind utilizarea <b>semnăturii electronice simple însoțite de marcă temporală electronică calificată sau a</b> semnăturii electronice avansate sau a semnăturii electronice calificate.</p>	<p>Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptat cu unanimitate de voturi</p>
--	---	--	--



<p>de muncă temporară, durata acestora;  <b>i)</b>durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul;  <b>j)</b>condițiile de acordare a preavizului de către părțile contractante și durata acestuia;  <b>k)</b>salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, precum și periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul;  <b>l)</b>durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și ore/săptămână;  <b>m)</b>indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;  <b>n)</b>durata perioadei de probă.</p> <p><b>(4)</b>Elementele din informarea prevăzută la alin. (3) trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă, cu excepția fișei postului pentru salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. <b>346/2004</b> privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, pentru care specificarea atribuțiilor postului se poate face verbal.</p> <p><b>(4<sup>1</sup>)</b>Prin excepție de la prevederile alin. (4), la solicitarea scrisă a salariatului, angajatorul este obligat să îi comunice în scris fișa postului cu specificarea atribuțiilor postului.</p> <p><b>(5)</b>Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în</p>			
--	--	--	--

	<p>timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.</p> <p>(6) La negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata concilierii unui conflict individual de muncă, oricare dintre părți poate fi asistată de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, conform propriei opțiuni, cu respectarea prevederilor alin. (7).</p> <p>(7) Cu privire la informațiile furnizate, prealabil încheierii contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, inclusiv pe durata concilierii, între părți poate interveni un contract de confidențialitate.</p>			
6.	<p><b>Art. 110 (1)</b> Salariatul cu munca la domiciliu se bucură de toate drepturile recunoscute prin lege și prin contractele colective de muncă aplicabile salariaților al căror loc de muncă este la sediul angajatorului.</p> <p><b>(2)</b> Prin contractele colective de muncă și/sau prin contractele individuale de muncă se pot stabili și alte condiții specifice privind munca la domiciliu,</p>	<p><b>3.</b> La articolul 110, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:</p> <p>"(3) Salariații cu munca la domiciliu au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu."</p>	- nemodificat	

	în conformitate cu legislația în vigoare.		
7.		<b>Art. II</b> Legea nr. <b>81/2018</b> privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 2 aprilie 2018, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	- nemodificat
8.	<b>Art. 2</b> În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: <b>a)</b> telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, <b>cel puțin o zi pe lună</b> , folosind tehnologia informației și comunicațiilor; <b>b)</b> telesalariat - orice salariat care desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la lit. a).	<b>1.</b> La articolul 2, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: "a) <i>telemuncă</i> - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;"	- nemodificat
9.	<b>Art. 4 (1)</b> În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, telesalariații organizează programul de lucru de comun acord cu angajatorul, în conformitate cu prevederile contractului individual de muncă, regulamentului intern și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii. <b>(2)</b> La solicitarea angajatorului și cu acordul în scris al telesalariatului cu normă întreagă, acesta poate efectua muncă suplimentară.	<b>2.</b> La articolul 4, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:  <b>"(3)</b> Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului <b>în principal</b>	- nemodificat

	(3)Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.	<b><u>prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor</u></b> , în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii."		
10	<p><b>Art. 5 (1)</b> Contractul individual de muncă se încheie și se modifică, după caz, pentru salariații care desfășoară activitatea de telemuncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. <b>53/2003</b> - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(2)</b>În cazul activității de telemuncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. <b>53/2003</b>, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:</p> <p><b>a)</b>precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;</p> <p><b>b)</b>perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;</p> <p><b>c)</b>locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;</p> <p><b>d)</b>programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;</p> <p><b>e)</b>modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;</p> <p><b>f)</b>responsabilitățile părților convenite</p>	3.La articolul 5 alineatul (2), litera c) se abrogă.	- nemodificat	

	<p>în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă în conformitate cu prevederile art. 7 și 8;</p> <p>g) obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;</p> <p>h) obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;</p> <p>i) măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat;</p> <p>j) condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.</p>			
11	<p><b>Art. 7</b> Angajatorul are următoarele obligații specifice privind securitatea și sănătatea în muncă a telesalariatului:</p> <p>a) să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;</p> <p>b) să instaleze, să verifice și să întrețină</p>	<p>4. La articolul 7, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de</p>	- nemodificat	

	<p>echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;</p> <p>e) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.</p>	<p>muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru."</p>		
12	<p><b>Art. 8</b></p> <p><b>(1)</b> Telesalariatul trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională nici propria persoană, nici alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.</p> <p><b>(2)</b> În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la alin. (1), telesalariatul are următoarele obligații:</p> <p><b>a)</b> să informeze angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și la condițiile existente la locul de desfășurare a activității de telemuncă și să îi permită acestuia accesul, în</p>	<p><b>5. La articolul 8 alineatul (2), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:</b></p> <p>"f) să respecte și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă."</p>	- nemodificat	

	<p>măsura în care este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, necesare conform clauzelor din contractul individual de muncă, ori în vederea cercetării evenimentelor;</p> <p><b>b)</b>să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă de la locurile în care desfășoară activitatea de telemuncă;</p> <p><b>c)</b>să utilizeze numai echipamente de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa;</p> <p><b>d)</b>să își desfășoare activitatea cu respectarea dispozițiilor privind obligațiile lucrătorilor, așa cum sunt ele prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. <u>319/2006</u>, cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu clauzele contractului individual de muncă;</p> <p><b>e)</b>să respecte regulile specifice și restricțiile stabilite de către angajator cu privire la rețele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție.</p>			
13	<p><b>Art. 21 (1)</b>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.</p> <p><b>(2)</b>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.</p> <p><b>(3)</b>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul,</p>	<p><b>Art. III După alineatul (3) al articolului 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, se introduc două noi alineate, alineatele (4) și (5), cu următorul cuprins:</b></p>	<p><b>Art. III se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>- nemodificat</p>	<p>Amendament al Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptat cu unanimitate de voturi</p>

	<p>fie în afara întreprinderii și/sau unității.</p>	<p>"(4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern.</p> <p>(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată <u>însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.</u>"</p>	<p>- nemodificat</p> <p>(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu <b>semnătură electronică simplă însoțită de marca temporală electronică calificată</b> sau cu semnătură electronică avansată sau cu semnătură electronică calificată .</p>	
14		<p><b>Art. IV (1)</b>Noțiunile de semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată, <u>marcă temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat</u>, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul art. I-III din prezenta ordonanță de urgență, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE) nr. <b>910/2014</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei <b>1999/93/CE</b>.</p>	<p><b>Art. IV se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. IV. - (1)</b>Noțiunile de <b>semnătură electronică, marcă temporală electronică calificată</b>, semnătură electronică avansată <b>sau</b> semnătură electronică calificată, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul art. <u>I-III</u> din prezenta ordonanță de urgență, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE) nr. <b>910/2014</b> al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei <b>1999/93/CE</b>.</p>	<p>Amendament al Comisiei pentru muncă și al Comisiei pentru comunicații, adoptat cu unanimitate de voturi</p>



		<p>(2)Angajatorul poate suporta, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate <b><u>însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului</u></b>, utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.</p> <p>(3)În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre adoptare Guvernului proiectul de hotărâre pentru modificarea <b><u>Normelor metodologice</u></b> de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. <b><u>319/2006</u></b>, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. <b><u>1.425/2006</u></b>, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(2) Angajatorul poate suporta, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile pentru achiziționarea <b>semnăturilor electronice simple însoțite de marca temporală electronică calificată</b>, semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.</p> <p>- nemodificat</p>	
--	--	---	--	--